

**Quadro 17 - Objetivos, Metas e Ações do Planejamento e Avaliação Institucional**

N.	Objetivos	Metas	Ações	Sector Responsável
01	Promover a cultura da avaliação contínua no âmbito institucional.	Consolidar o Sistema de Avaliação da UNESPAR Permanente: (2023-2027) Recursos Internos	Ações Iniciais: - Sensibilização da comunidade acadêmica para os novos ciclos avaliativos 2022-2024 e 2025-2027; - Início dos diálogos com os coordenadores dos programas de pós-graduação lato sensu; - Estabelecimento de cronograma de avaliação para a Universidade; Ações Iniciais: - Sensibilização dos egressos; - Estabelecimento de cronograma de avaliação para alunos egressos; - Promoção de debates participativos e democráticos acerca da revisão do Regulamento de Avaliação Institucional; Ação Efetiva: - Revisão dos questionários para os novos ciclos; - Efetivação da comissão de autoavaliação dos programas Stricto Sensu; - Efetivação do cronograma de autoavaliação, realização de coleta de dados; - Proposição, com base no coletivo, do novo Regulamento de Avaliação Institucional; Ações Conclusivas: - Publicação anual do relatório de autoavaliação de todos os cursos de graduação da UNESPAR; - Publicação anual do relatório dos cursos de pós-graduação lato sensu da UNESPAR que se voluntariarem para a autoavaliação; - Publicação anual do relatório de auto avaliação de todos os cursos de mestrado e/ ou doutorado da UNESPAR; - Geração de relatórios específicos de acordo com as demandas das CAPES/MEC/CEE; - Aprovação dos relatórios no COU; - Aprovação no COU o novo Regulamento de Avaliação Institucional; - Reestruturação da página da Avaliação Institucional UNESPAR também para os programas stricto sensu; - Realização de devolutiva dos resultados das avaliações anuais para a comunidade interna; - Realização de devolutiva dos resultados das avaliações anuais para a comunidade externa, por meio da página da CPA, Redes sociais e e-mail mailing.	PROPLAN CPA Indicadores Proporção de integrantes da comunidade acadêmica envolvidos nos ciclos avaliativos.

**Quadro 18 - Objetivos, Metas e Ações da Política de Desenvolvimento Institucional**

N.	Objetivos	Metas	Ações	Sector Responsável
01	Fomentar a criação de ações de desenvolvimento e de avaliação e monitoramento do PDI.	Avaliar as Metas e ações do PDI anualmente Permanente: (2023/2027) R\$ 0,0	Ações Iniciais: - Criação de mecanismos de acompanhamento das Metas e Ações do PDI Ação Efetiva: - Constituição de uma comissão permanente para o processo de monitoramento do PDI Ações Conclusivas: - Divulgação do resultado dos dados consolidados na evolução da execução do PDI.	PROPLAN Indicadores Estrutura definida; Resultado anual do PDI.
02	Implantar Planos de Desenvolvimento de Unidades - PDU em todas as unidades	Permanente: (2023/2025)	Ações Iniciais: - Criação de Comissão de Elaboração das Diretrizes do PDU Ação Efetiva: - Constituição de um documento Guia de Elaboração do PDU Ações Conclusivas: - Implantação dos PDUs dos campi alinhados ao PDI da UNESPAR	PROPLAN Indicadores Estrutura organizacional dos PDUs definida; Documento implantado.
03	Ampliar a relação na sociedade e acompanhar a atuação da UNESPAR, observando o seu alcance nas regiões de sua abrangência	Permanente: (2023/2025) Recursos Internos	- Ações Iniciais: - Criação de mecanismos de aproximação com a comunidade; Ação Efetiva: - Realização de Fóruns, plenárias, seminários, palestras, entre outras, com temas de interesse da comunidade externa e interna; - Promoção de discussões e reflexões junto ao Conselho Consultivo e Comunitário; Ações Conclusivas: - Estabelecimento de novas ações de cooperação com projetos de inovação, pesquisa, extensão e ensino com a comunidade externa; - Ampliação da relação com a inclusão social, com o desenvolvimento econômico e social, com a defesa do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural.	PROPLAN Indicadores Número de ações de inclusão e com temas relevantes para a sociedade; Número de cooperação.

**Quadro 19 - Objetivos, Metas e Ações da Política de Ensino de Graduação**

N.	Objetivos	Metas	Ações	Sector Responsável
01	Consolidar as Políticas de formação profissional para o exercício da docência no ensino superior e básica.	Implantar Programa de desenvolvimento profissional para o ensino superior e metodológicos Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Elaboração e implantação de um Programa Institucional para formação e aperfeiçoamento docente Ação Efetiva: - Oferta de cursos de formação para os docentes efetivos e temporários; - Oferta periódica de oportunidades para a realização dessa formação; - Oferta de formações específicas de cada campus, com auxílio do Programa. - Identificação das necessidades e interesses apontados pelos docentes e discentes; - Monitoramento da participação e integração dos docentes no programa. - Cursos e eventos em parceria com a PRODEC, PRPPG e PROPEDH. Ação Conclusiva: - Avaliação do Programa e suas ações para subsidiar sua continuidade.	PROGRAD Indicadores Resultado das avaliações externas (Sinaes-INEP e ou CIE) Resultado da avaliação interna (CPA) Participação dos docentes na realização dos eventos e projetos realizados na esfera geral e/ ou interna nos campi Redução dos índices de evasão, reprovação e dependência Acompanhamento e registro da participação e integração dos docentes dos programas em questão.
02	Implementar Projeto Institucional de Políticas de Formação de Professores	Permanente (2023-2027) Recursos Internos Recursos Externos	Ação Inicial: - Elaboração do Projeto Institucional de Políticas de Formação de Professores; Ação Efetiva: - Reestruturação do Comitê Institucional de Acompanhamento das Políticas de Formação de Professores para a Educação Básica, da comunidade acadêmica e da comunidade externa no Fórum Permanente de Formação de Professores da UNESPAR; Ação Conclusiva: - Aprovação do Projeto Institucional de Políticas de Formação de Professores nos Conselhos Superiores	PROGRAD Indicadores Impacto no desenvolvimento do projeto nos processos seletivos de PIBID, RP e outros programas de formação de professores Impacto do Projeto nos índices de avaliações externas, como ENADE e CPC
03	Reestruturar e fortalecer o Programa de Monitoria	Permanente (2023-2025) R\$0,00	Ação Inicial: - Reestruturação do programa de monitoria acadêmica da UNESPAR; - Inclusão de estudantes de pós-graduação no programa de Monitoria da UNESPAR	PROGRAD Indicadores

04	Fortalecer os Programas de Monitoria e a prática do estágio enquanto campo de formação dos profissionais, assim como a relação da UNESPAR com a Educação Básica.	Acadêmica da UNESPAR Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Efetiva: - Implantação do programa de monitoria reestruturado e que contemple a monitoria egressa Ação Conclusiva: - Acompanhamento da participação no programa e redimensionamento de ações se necessário	Monitoramento da participação de docentes e discentes no programa de monitoria acadêmica da UNESPAR
04	Profissionalizar os docentes em relação da UNESPAR com a Educação Básica.	Promover ações de valorização dos estágios obrigatórios e não obrigatórios nos Cursos de Graduação da UNESPAR Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Elaboração e desenvolvimento do Projeto de Valorização dos Estágios curriculares nos Cursos de Graduação da UNESPAR; Ação Efetiva: - Desenvolvimento do Projeto de Valorização dos Estágios Curriculares; - Reuniões de início de ano; Certificação dos Supervisores de Estágio; Promoção de eventos relativos às experiências de estágio; mecanismos de identificação dos estagiários no campo de estágio; - Revisão do Regulamento de Estágio da UNESPAR; Ação Conclusiva: - Avaliação dos efeitos do Plano implementado.	PROGRAD Indicadores Envolvimento dos professores dos cursos com os estágios Realização de eventos de estágio e organização dos estágios em todos os campi
05	Avançar e atualizar os atos regulatórios institucionais da Política de Gestão Pedagógica dos cursos alinhadas com os atos regulatórios	Permanente (2023-2025) R\$0,00	Analisar e verificar as resoluções e instruções normativas que organizam a oferta de cursos de graduação, o ensino, os seminários; Ação Efetiva: - Análise dos documentos e verificação de conflitos normativos e itens desatualizados; - Reorganização da página eletrônica da PROGRAD, com a publicação das normas e atualizações; Ação Conclusiva: - Proposição de alteração, criação e/ou revogação de regulamentos junto aos Conselhos Superiores.	PROGRAD Indicadores Redução de conflitos de regulamentos Facilidade de acesso a informação Organização de regulamentação vigente
06	Articular as possibilidades de articulação das matrizes curriculares dos cursos com oferta em mais de um campus	Permanente (2023-2027) R\$0,00	Articular as possibilidades de articulação das matrizes curriculares dos cursos com oferta em mais de um campus Ação Inicial: - Organização de fóruns dos cursos, com oferta em mais de um campus da Unespar; - Ampliação das possibilidades de inscrições no PROVAR, objetivando o alcance de vagas que são ofertadas em mais de um campus; - Estabelecimento de modos e metas para a articulação dos currículos.	PROGRAD Indicadores Acompanhamento dos PPCs dos cursos. Ampliação das possibilidades de mobilidade entre estudantes

07	Analisar e verificar a conformidade dos elementos presentes nos PPCs e elaborar propostas de modelo para organização dos projetos no decorrer das reestruturações de curso.	Permanente (2023-2024) Recursos Internos Temporária (2023-2025) R\$0,00	Ação Inicial: - Levantamento e análise dos PPCs vigentes na UNESPAR; Ação Efetiva: - Identificação na literatura científica e legislação dos elementos necessários à elaboração do PPC; - Elaboração e modelo de PPC ou sistema informatizado para uso das Coordenações de Curso na criação, alteração ou reestruturação de cursos; Ação Conclusiva: - Proposição junto aos Conselhos Superiores a regulamentação por resolução dos elementos componentes do PPC.	PROGRAD Indicadores Conformidade de informações no PPC Disponibilidade de informações à comunidade
08	Implantar processos de formação de docente para gestão dos processos de ensino nos cursos de Graduação.	Permanente (2023-2024) Recursos Internos	Ação Inicial: - Elaboração de um manual informativo sobre gestão pedagógica das turmas para os docentes; - Informações sobre o PPC, os planos de ensino, o regulamento Geral de Estágio, o Calendário Acadêmico, a Plataforma Moodle, a Plataforma Siges, o protocolo, o regimento geral, o estatuto do servidor, o regulamento de pessoal e sobre a graduação em geral; Ação Efetiva: - Formação nos Centros de Áreas e aos coordenadores para a divulgação do manual e recepção de novos professores, para o manejo dos trâmites pedagógicos e de gestão internos; - Estabelecimento, por parte da PROGESP junto à PROGRAD, de uma sistemática na UNESPAR para a recepção adequada dos novos docentes, que se torne parte do momento de contratação dos professores; - Promoção, por parte dos campi, de formação geral para a apresentação do manual a todos os docentes; - Divulgação e disponibilização do Manual informativo impresso; - Disponibilização do Manual no site da UNESPAR; Ação Conclusiva: - Acompanhamento dos movimentos e da apropriação de conhecimento por parte dos docentes.	PROGRAD Indicadores Diminuição dos relatos sobre dificuldades em encontrar e lidar com as informações sobre os trâmites internos e de manejo pedagógico e gestão de atividades burocráticas na Unespar Diminuição dos casos de turmas não concluídas no Sistema SIGES ao final do ano letivo; - Disponibilidade de dados atualizados sobre as turmas no final de cada período letivo.

09	Expandir e aprimorar a Política de Ingresso Estudantil	Ampliar e fortalecer os processos seletivos para ingresso discente nos cursos de Graduação. Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Revisão do formato do Concurso Vestibular e quantitativos de vagas para Vestibular e Sisu; Ação Efetiva: - Identificação das fragilidades, necessidades e melhorias observadas nos relatórios dos vestibulares já ocorridos e, também, em relação ao ingresso discente pelo Sisu (2015 a 2022); - Ampliação das possibilidades de inscrições no PROVAR, objetivando o alcance de um quantitativo maior de candidatos, para ocupação das vagas ociosas dos processos seletivos ordinários; - Fortalecimento da divulgação dos processos seletivos junto à sociedade; - Promoção de debates e ações nos campi para inclusão de novos formatos de ocupação de vagas nos cursos de graduação; Ação Conclusiva: - Avaliação dos resultados obtidos após implementação das ações debatidas.	PROGRAD Indicadores Relação candidato/vaga para ingresso na Unespar; Acompanhamento dos níveis de permanência e evasão de estudantes.
10	Implantar o Programa de redução da evasão estudantil na UNESPAR.	Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Sensibilização da comunidade e levantamento de dados; Ação Efetiva: - Indicação e Operacionalização das ações: - Seminários para a sensibilização da comunidade acadêmica sobre evasão; - Levantamento de dados quanti-qualitativos junto aos Egressos e evadidos; - Socialização dos dados com a comunidade por meio do site da PROGRAD; Ação Conclusiva: - Assessoramento e monitoramento; - Acompanhamento dos grupos de trabalho nos campi; Monitoramento das ações de incentivo à permanência, de êxito e dos indicadores de Acesso.	PROGRAD Indicadores Redução dos índices de evasão, reprovação e dependência. Acompanhamento da participação e integração dos docentes no programa. Acompanhamento dos níveis de evasão e permanência estudantil na Unespar.
11	Desenvolver e aplicar instrumentos de avaliação da qualidade da permanência, analisar os motivos de evasão e promover o acompanhamento de egressos.	Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Elaboração de instrumentos de coleta de dados. Ação Efetiva: - Aplicação desses instrumentos. Ação Conclusiva: - Análise dos indicadores de qualidade de permanência e motivos de evasão. Promoção da continuidade da relação entre egressos e a universidade.	PROPEDH DAE PROGRAD PRPPG Indicadores Análise de parâmetros de qualidade de permanência, parâmetros de motivos, da evasão e quantidade de

		Permanente (2023/2027) R\$0,00		egressos em contato com a Unespar
12	Promoção da internacionalização o curricular nos cursos de graduação	Ampliar e consolidar o processo de internacionalização dos cursos de graduação da Unespar Permanente (2023/2027) R\$0,00	Ação Inicial: - Estimulo e incentivo à inserção, nos planos de ensino, de bibliografia em idioma estrangeiro; Ação Efetiva: - Regulamentação da oferta de bibliografias em idioma estrangeiro nas disciplinas das matrizes curriculares; Ação Conclusiva: - Regulamentação da oferta de disciplinas optativas, eletivas e/ou em idioma estrangeiro nos PPGs dos cursos de Graduação.	PROGRAD/ERI  Indicadores Regulamentação dos processos de internacionalização nos cursos de Graduação.

Quadro 20 - Objetivos, Metas e Ações da Política de Pós-Graduação e Pesquisa				
N.	Objetivos	Metas	Ações	Setor Responsável
01	Criar mecanismos de melhoria da avaliação da Pós-Graduação	Aprimorar o processo de avaliação da Pós-Graduação em parceria com a CPA Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Sensibilizar os docentes e discentes da pós-graduação a participarem da avaliação institucional; - Incentivar os PPGs a organizarem fóruns e seminários sobre autoavaliação. Ação Efetiva: - Apoiar os PPGs na realização de fóruns ou seminários de autoavaliação com a participação de consultores externos trazidos pela PRPPG; - Auxiliar os PPGs para que haja maior adesão no preenchimento da avaliação institucional. - Otimizar e profissionalizar o processo de preenchimento da Plataforma Sucupira Ação Conclusiva: - Oferecer capacitação a coordenadores e pessoal de secretaria para preenchimento da plataforma Sucupira, com troca de experiência entre os PPGs, estabelecimento de boas práticas e manuais de preenchimento próprios da UNESPAR, a partir da sistematização das experiências exitosas; - Apoiar a Diretoria de Avaliação da PROPLAN e a CPA-PPG no desenvolvimento e aplicação da avaliação institucional anualmente; - Realização de fóruns e seminários sobre autoavaliação.	PRPPG CPA  Indicadores Redução dos índices de evasão, reprovação e dependência. Acompanhamento e registro da participação e integração dos discentes no programa. Acompanhamento dos níveis de evasão e permanência estudantil na UNESPAR
02		Fortalecer a política de internacionalização e de assistência estudantil da pós-graduação Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Criação de um programa permanente de bolsas; - Criação de um programa permanente de apoio à participação de discentes em eventos; - Incentivar a mobilidade estudantil; - Identificar/diagnosticar as principais necessidades dos alunos dos PPGs. Ação Efetiva: - Incrementar as políticas inclusivas e de acessibilidade. - Aprimorar os canais de comunicação entre a UNESPAR e os estudantes de Pós-Graduação; - Melhorar os espaços de estudo e convivência; - Apoiar a participação dos estudantes em eventos científicos; - Promover auxílio financeiro por meio de bolsas de estudo; - Oferecer Programa de apoio à mobilidade de discentes para ou de universidades estrangeiras. Ação Conclusiva:	PRPPG PROPEH ERI  Indicadores Número de alunos matriculados; - Número de inserções/derrotadas defendidas; - Quantidade de alunos participantes de eventos com apresentação de trabalho; - Número de alunos realizando intercâmbio; - Quantidade de bolsas concedidas; - Produção teórica e científica dos estudantes.

			- Instaurar Programa permanente, com recursos próprios, para pagamento de bolsas de mestrado e doutorado para estudantes dos PPGs; - Implantar Programa de fluxo contínuo e desburocratizado para apoio à participação de estudantes em eventos científicos, envolvendo verba para passagem, estadia e/ou inscrição em evento; - Tornar permanente o oferecimento de apoio e acolhimento a estudantes estrangeiros, incluindo um quantitativo de bolsas para os PPGs da UNESPAR; - Oferecer canais de contato com universidades estrangeiras conveniadas, disponibilizando recursos de apoio ao deslocamento e estadia de estudantes da UNESPAR para saída ou de estudantes estrangeiros para entrada em atividades da UNESPAR; - Melhorar a estrutura dos laboratórios de pesquisa e espaços de convivência	
03	Fortalecer a Política de Pós-Graduação stricto sensu	Qualificar os atuais programas de pós-graduação Permanente (2023-2027) Recursos internos	Ação Inicial: Promover discussões sobre métricas de impacto (inserção social, internacionalização, produção científica) na Pós-graduação, com os Coordenadores dos Programas de PG. Ação Efetiva: - Capacitação dos secretários e coordenadores dos PPGs; - Realização de fóruns e seminários. Ação Conclusiva: - Elaboração de relatórios anuais qualificados a serem submetidos para avaliação da CAPES.	PRPPG  Indicadores CONCEITO CAPES (nota na avaliação quadrienal).
04		Aumentar o número de cursos de mestrado em áreas estratégicas e criar cursos de doutorado Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Fomentar o desenvolvimento de propostas de doutorado dos atuais Programas de Mestrado da UNESPAR; - Identificar/mapear áreas prioritárias para proposta de novos Programas de Mestrado; - Intensificar o apoio ao funcionamento dos GTs de mestrado; - Promover interação dos Programas de Pós-graduação com os Coordenadores de área da CAPES. Ação Efetiva: - Capacitação dos secretários e coordenadores dos PPGs atuais; - Interlocução contínua com os PPGs e GTs, captando demandas e planejando ações (Realização de reuniões periódicas com os coordenadores dos PPGs e GTs); - Realização de um workshop presencial para interação entre os Programas de Pós-graduação e os Coordenadores de área da CAPES. Ação Conclusiva: - Apresentação de propostas de mestrado em áreas consideradas estratégicas para a UNESPAR; - Apresentação de propostas de doutorado vinculadas a cada programa de mestrado	PRPPG  Indicadores Número de cursos de mestrado e doutorado aprovados; - Número de propostas de mestrado e doutorado submetidas.

			atualmente existente na UNESPAR (a partir de 2023 para os PPG que já possuem conceito 4 na avaliação da CAPES e a partir de 2026 para aqueles que receberão resultado da avaliação quadrienal 2021-24).	
05		Alcançar nível de excelência na produção técnico-científica de docentes e discentes dos PPGs. Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Fomentar e incentivar a publicação de docentes e discentes dos PPGs; - Mensurar anualmente índices de produção científica via plataforma Sucupira e mapear fraquezas existentes; - Selecionar pesquisas dos diferentes campi e promover a organização de livros temáticos, envolvendo nossas fortalezas de pesquisa. Ação Efetiva: - Edital de apoio à tradução e publicação de artigos científicos; - Edital de apoio à participação em eventos científicos; - Edital para publicação de livros; - Auxílio para submissão de projetos em chamadas públicas; - Articular a realização de eventos conjuntos de vários PPGs da mesma área de conhecimento ou de áreas afins. Ação Conclusiva: - Publicação de artigos em revistas qualificadas por docentes e discentes dos PPGs; - Participação dos docentes e discentes em eventos científicos; - Publicação de livros; - Aprovação de projetos de pesquisa em editais de agências externas; - Realização de eventos científicos pelos PPGs.	PRPPG  Indicadores Número de publicações em periódicos internacionais; - Número de publicações em periódicos com fator de impacto; - Número de patentes; - Livros e capítulos publicados; - Trabalhos apresentados em eventos científicos internacionais; - Quantidade de projetos de pesquisa financiados; - Eventos realizados.
06		Qualificar a gestão acadêmica e administrativa dos programas de pós-graduação Temporária (2023-2025) Recursos Internos	Ação Inicial: - Aprimorar as atividades das secretarias dos PPGs; - Planejar as reuniões e cursos de capacitação; - Sistematizar um sistema de gestão acadêmica. Ação Efetiva: - Promover reuniões sistemáticas e periódicas on-line e presenciais envolvendo treinamento de servidores e estagiários das secretarias dos PPGs; - Acompanhar o desenvolvimento de software para gestão acadêmica da pós-graduação Ação Conclusiva: - Realização de reuniões trimestrais com as secretarias dos PPGs; - Realização de capacitações dos secretários dos PPGs; - Implantar um sistema de gestão acadêmica da pós-graduação na UNESPAR.	PRPPG  Indicadores - Quantidade de secretários dos PPG capacitados para utilização de sistemas e plataformas que envolvem a gestão da pós-graduação. - Sistema de gestão acadêmica implantado.
07		Conceber, encomendar	Ação Inicial: - Sistematizar um sistema/ferramenta para acompanhamento dos egressos da Pós-	PRPPG PROPLAN

		desenvolvimento e acompanhar implementação de sistema de acompanhamento de egressos da Pós-Graduação Permanente (2023-2025) R\$0,00	Graduação. Ação Efetiva: - Promover reuniões com o setor de TI para iniciar o desenvolvimento do sistema. - Acompanhar o desenvolvimento de software para acompanhamento dos egressos. Ação Conclusiva: - Implantação de um sistema de acompanhamento dos egressos da pós-graduação da UNESPAR.	Indicadores Sistema/Ferramenta de acompanhamento de egressos implantado.
		Prestar parcerias estratégicas com Universidades estrangeiras Permanente (2023-2027) R\$0,00	- Viabilizar projetos de cooperação técnico-científica e de intercâmbio no exterior. - Fomentar e promover a integração e a cooperação dos PPGs da UNESPAR com PPGs e Centros de Pesquisa estrangeiros	PRPPG ERI  Indicadores Aumento de 10% ao ano de ações de cooperação
		Aumentar as possibilidades de internacionalização para os discentes e docentes dos PPGs. Permanente (2023-2027) Recursos internos e externos	- Dar suporte institucional e integrar as ações de internacionalização dos PPGs, dando-lhes maior visibilidade; - Promover programas para atrair estudantes de instituições internacionais para a realização de intercâmbio de curta e longa duração na Unespar; - Fomentar na Unespar o oferecimento de disciplinas de pós-graduação em outros idiomas; - Estimular e incentivar a inserção de bibliografia em idioma estrangeiro nos ementários dos PPGs; - Estimular e incentivar a internacionalização da produção científica de pesquisa e pós-graduação com apresentação de trabalhos e participação em eventos internacionais, bem como com publicações em periódicos, anais ou revistas internacionais; - Renovar e firmar novos convênios com IES estrangeiras, para promover o intercâmbio virtual e presencial envolvendo docentes, discentes e agentes no âmbito da pós-graduação da UNESPAR, especialmente no âmbito da conexão e cooperação Sul-Sul; - Garantir a manutenção e a efetividade de ações e atividades vinculadas aos convênios firmados por solicitação do colegiado dos PPGs da UNESPAR.	PRPPG ERI  Indicadores - Número de estudantes estrangeiros recebidos; - Número de disciplinas em língua estrangeira oferecidas pelos PPGs; - Quantidade de trabalhos apresentados em eventos científicos internacionais
09	Fomentar e Fortalecer	Estabelecer apoio financeiro	Ação Inicial: - Planejamento da fase de implementação	PRPPG

		pesquisa em rede, participação em eventos e grupos de pesquisa Permanente (2023-2027) Recursos internos e externos	Ação Efetiva: - Implementação da meta Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – resultados obtidos	Indicadores - Quantidade de docentes participantes - Quantidade de recurso financeiro investido - Quantidade de trabalhos publicados nos eventos científicos - Quantidade de trabalhos apresentados pelos docentes em eventos científicos regionais, nacionais e internacionais
		Definir e mensurar indicadores de acompanhamento e avaliação das pesquisas realizadas na UNESPAR. Permanente (2023-2027) R\$0,00	Ação Inicial: - Planejamento da fase de implementação Ação Efetiva: - Implementação da meta Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos	PRPPG  Indicadores Quantitativo de projetos docentes vigentes – geral e por campus da UNESPAR
		Fomentar o desenvolvimento de pesquisas em rede nos campi da UNESPAR, na Academia Política Militar do Gatuapé (APMG) e no Centro Universitário de Estudos e Pesquisas sobre Desastres (CEPED); Permanente (2023-2027) R\$0,00	Ação Inicial: - Planejamento da fase de implementação Ação Efetiva: - Implementação dos indicadores Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos	PRPPG  Indicadores Quantitativo de projetos desenvolvidos em rede.

12	<p>Apoiar a participação de docentes, por meio dos Grupos de Pesquisa, em chamadas públicas de apoio ao desenvolvimento de projetos de pesquisa.</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de implementação</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Quantitativo de projetos de pesquisa financiados com subsídios de agências de fomento à Pesquisa.</p>
13	<p>Implementar um sistema informatizado de gestão de projetos de pesquisa integrado ao Sistema de projetos de Iniciação Científica e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação.</p> <p>Permanente (2023-2027) Recursos internos</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de implementação</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Usabilidade do sistema de gestão de projetos de pesquisa e IC &amp; ITI – eficácia, eficiência e satisfação do usuário</p>
14	<p>Apoiar os Comitês de ética em pesquisa humana e animal para instituir instrução</p>	<p>Ação Inicial: -Reuniões com os membros dos comitês de ética humana e animal</p> <p>Ação Efetiva:</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p>

	<p>normativa sobre o processo de submissão dos projetos de pesquisa.</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>- Elaboração de minuta com instruções detalhadas sobre o processo de submissão de projetos de pesquisa</p> <p>Ação Conclusiva: - Aprovação e publicação da instrução normativa</p>	<p>Documento de instrução normativa publicado e vigente.</p>
15	<p>Apoiar os docentes da Academia Militar do Guatupê, para criação de um grupo de pesquisa interdisciplinar em rede, na área de segurança pública</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>Ação Inicial: -Reuniões com o centro de pesquisa da APMG</p> <p>Ação Efetiva: - Proposição do grupo de pesquisa</p> <p>Ação Conclusiva: - Certificação do grupo no diretório do grupo de pesquisas do CNPq.</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Certificação do grupo de pesquisa interdisciplinar em rede, na área de segurança pública.</p>
17	<p>Definir e mensurar indicadores de acompanhamento dos Grupos de Pesquisa, com vistas à sistematização de ações futuras em prol do fortalecimento dos GPS.</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>Ação Inicial: - Análise das ações e produções vinculadas aos GPS</p> <p>Ação Efetiva: - Criação de indicadores específicos para acompanhamento dos GPS</p> <p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na ação efetiva.</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Quantitativo de grupos de pesquisa certificados - Quantitativo de linhas de pesquisa - Quantitativo de grupos de pesquisa certificados por área do conhecimento</p>
18	<p>Fortalecer os Grupos de Pesquisa da UNESPAR por meio de</p>	<p>Ação Inicial: -Contato com GPS de outros IES - Promover encontros com líderes dos GPSs da UNESPAR</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p>

	<p>apoio financeiro para a cooperação com Grupos de Pesquisa de outras instituições de Ensino Superior, a fim de viabilizar a realização de reuniões, palestras, minicursos e/ou elaboração de propostas a serem submetidas às agências de fomento, por meio do Programa de Fortalecimento das Pesquisas na UNESPAR.</p> <p>Permanente (2023-2027) Recursos internos</p>	<p>Ação Efetiva: - Estimular/Incentivar os pesquisadores a participarem das chamadas públicas promovidas pelas agências de fomento.</p> <p>Ação Conclusiva: - Elaborar edital de apoio aos GPS - Publicar edital de apoio aos GPS</p>	<p>Quantitativo de grupos de pesquisa contemplados com recurso - Número de encontros promovidos - Quantitativo de propostas submetidas às agências de fomento</p>
19	<p>Consolidar a Iniciação Científica, estreitando laços com a pós graduação, com o desenvolvimento Tecnológico e com diferentes órgãos de fomento</p> <p>Permanente (2023-2027) Recursos internos Recursos externos</p>	<p>Ação Inicial: - Planejamento da fase de implementação</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos.</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Quantitativo de projetos dos Programas de IC &amp; ITI a cada ciclo. - Quantidade de projetos com bolsa e voluntário dos Programas de IC &amp; ITI a cada ciclo. - Quantitativo da produção científica relacionada à pesquisa de IC &amp; ITI. - Quantidade de produtos/processos gerados pelas pesquisas de ITI</p>
20	<p>Fomentar a implementação do</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da implementação da meta</p>	<p>PRPPG</p>

	<p>Programa de Iniciação Científica e/ou Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIC e PIBITI - voluntário) para a Academia Policial Militar do Guatupê (APMG).</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta</p>	<p>Indicadores</p> <p>Programas de IC, ITI instituídos para a Academia Policial Militar do Guatupê em execução.</p>
21	<p>Definir e mensurar indicadores de acompanhamento e avaliação dos projetos de Iniciação Científica e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação.</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de implementação</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Quantitativo de projetos por Programa. - Distribuição de projetos por área do conhecimento - Produção científica relacionada à execução dos projetos</p>
22	<p>Realizar o acompanhamento dos egressos da iniciação</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de execução</p> <p>Ação Efetiva:</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p>

	<p>científica e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação de forma contínua, com a definição de indicadores.</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>- Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta</p>	<p>Produção de banco de dados e análise sobre os egressos dos Programas.</p>
23	<p>criar um programa de apoio financeiro à participação dos estudantes dos Programas de IC &amp; ITI em eventos científicos externos, a fim de disseminar os resultados das pesquisas desenvolvidas, incluindo publicações em Anais de eventos.</p> <p>Permanente (2023-2027) Recursos internos</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de implementação</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos.</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>- Quantitativo de estudantes que receberam subsídio financeiro para participação em eventos científicos externos à Unespar. - Quantitativo de trabalhos científicos apresentados - Quantitativo de trabalhos publicados em Anais dos eventos.</p>
24	<p>Garantir a continuidade e o aumento da oferta pela UNESPAR de</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de execução</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p>

	<p>bolsas aos Programas de IC &amp; ITI, com recurso próprio, considerando a disponibilidade orçamentária e financeira.</p> <p>Permanente (2023-2027) Recursos internos</p>	<p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos</p>	<p>Quantitativo de bolsas a cada Programa</p>
25	<p>Instituir ações de capacitação docente, com vistas a qualificar a elaboração e o desenvolvimento de projetos de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e de Inovação.</p> <p>Permanente (2023-2027) Recursos internos</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de implementação</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos.</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Quantitativo de participantes - Número de encontros de capacitação organizados e realizados</p>
26	<p>Articular a integração entre atividades de iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação desenvolvidas com o Agência de Inovação e Tecnologia (Agitec) na UNESPAR.</p> <p>Permanente (2023-2027) R\$0,00</p>	<p>Ação Inicial: -Planejamento da fase de implementação</p> <p>Ação Efetiva: - Implementação da meta</p> <p>Ação Conclusiva: Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – avaliação dos resultados obtidos</p>	<p>PRPPG</p> <p>Indicadores</p> <p>Quantitativo de ações integradas com a Agitec</p>

27	<b>Fortalecer a Política de Pesquisa</b>	<b>Instituir o Programa de Fortalecimento das Pesquisas na UNESPAR.</b>  Permanente (2023-2027) R\$0,00	Ação Inicial: -Planejamento da fase de implementação Ação Efetiva: - Implementação da meta Ação Conclusiva: - Mensuração dos indicadores estabelecidos na meta – resultados obtidos	PRPPG  Indicadores - Aprovação no CEPE da Resolução que institui o Programa de Fortalecimento das Pesquisas na UNESPAR.
----	--	--	--	--

**Quadro 21 - Objetivos, Metas e Ações das Políticas de Extensão e Cultura**

N.	Objetivos	Metas	Ações	Sector Responsável
01	<b>Fortalecer a extensão por meio da atuação dos campi nas regiões onde se localizam, destacando as ações conjuntas de ensino, pesquisa e cultura, com vistas à ampliação do alcance das ações propostas.</b>	<b>Fortalecer a extensão em todas as suas formas de ação: programas, projetos, cursos, eventos e prestação de serviços</b>  Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Incentivar os docentes à proposição de Projetos e Programas de Extensão; Ação Efetiva: - Criação de programa institucional de bolsas para a extensão; - Qualificar os docentes extensionistas, visando à qualificação das ações propostas para extensão; - Discutir a criação de empresas juniores nos campi. Ação Conclusiva: - Promover eventos interinstitucionais para socialização das práticas extensionistas; - Realizar as práticas extensionistas.	PROEC  Indicadores - quantidade de propostas extensionistas em andamento/realizadas; - quantidade de docentes/agentes envolvidos com a extensão; - quantidade de alunos envolvidos nas ações de extensão; - quantidade e qualidade dos resultados das ações difundidos.
02		<b>Desenvolver uma cultura de permanente diálogo com a comunidade onde os campi se localizam, tendo em vista atuar nessas comunidades via projetos de extensão e cultura.</b>  Permanente (2023-2027) R\$ 0,00	Ação Inicial: - Estabelecer contato com as prefeituras e associações, a fim de realizar o diagnóstico de como a universidade pode contribuir. (PROEC, Direções de Campus DECS dos campi) Ação Efetiva: - Articular conhecimentos científicos, técnicos e culturais aos conhecimentos cotidianos; - Produção de soluções que atendam às demandas de públicos externos à universidade; - Realização de eventos com o objetivo de disseminar as atividades desenvolvidas; - Criar mecanismos de acompanhamento das ações de Curricularização da Extensão e da Cultura – ACEC nos cursos de graduação; Ação Conclusiva: - Criar um Boletim para divulgação junto às Comunidades envolvidas.	PROEC  Indicadores - quantidade de ações de extensão em andamento/realizadas; - quantidade e qualidade das soluções apresentadas; - quantidade de entidades/organizações/entidades – público-alvo atendidas; - quantidade de alunos envolvidos; - qualidade dos resultados socializados.
03		<b>Fomentar uma consciência coletiva de docentes, discentes e agentes</b>	Ação Inicial: - Atuar junto aos Colegiados de Curso para identificar os docentes que desejam participar desta ação de integração. Ação Efetiva:	PROEC  Indicadores

04	<b>Disseminar as ações de extensão, colocando em evidência o trabalho desenvolvido pela Unespar junto à Comunidade</b>  Permanente (2023-2027) R\$0,00	Ação Inicial: - Promover eventos (seminários, fóruns, etc.) para reunir a comunidade universitária e a sociedade; Ação Efetiva: - Socialização e divulgação de resultados de trabalhos de extensão e cultura, bem como a criação de um acervo de projetos e relatórios de projetos/programas de extensão e cultura. Ação Conclusiva: - Criar mecanismos que possibilitem a divulgação das ações de extensão em diferentes mídias (Revista Interno e externos)	- Apoiar e estimular projetos e programas integrados de ensino, pesquisa, extensão e cultura; - Estimular a produção acadêmica que articula ensino, pesquisa, extensão e cultura; - Criação de Programas e Projetos estratégicos para a consolidação do ensino, pesquisa, extensão e cultura da UNESPAR.	- quantidade de docentes envolvidos; - quantidade do programa/projetos criados; - quantidade de alunos envolvidos; - abrangência do público-alvo; - quantidade e qualidade de artigos científicos produzidos - quantidade e qualidade de produção realizadas
05	<b>Fomentar e estimular a internacionalização e a integração multicampi das ações de extensão e cultura</b>  Permanente (2023-2027) R\$ 0,00	Ação Inicial: - Fomentar o desenvolvimento de projetos articulados com realização de ações em diferentes campi; Ação Efetiva: - Criar programas institucionais para abrigar as ações de extensão multicampi; - Fortalecer os projetos individuais somando, a eles outras ações que podem ser também aplicadas a outros campi, transformando-os em Programas Institucionais. Ação Conclusiva: - Promover a integração entre os campi, por meio do desenvolvimento de programas Institucionais.	- Fomentar e estimular projetos e programas integrados de ensino, pesquisa, extensão e cultura; - Estimular a produção acadêmica que articula ensino, pesquisa, extensão e cultura; - Criação de Programas e Projetos estratégicos para a consolidação do ensino, pesquisa, extensão e cultura da UNESPAR.	- número de ações em articulação; - número de projetos envolvidos; - quantidade de alunos envolvidos; - quantidade das ações realizadas
06	<b>Incrementar a internacionalização da extensão e da cultura</b>  Permanente (2023-2027) R\$ 0,00	Ação Inicial: - Estabelecer ações conjuntas com o ERI para continuidade dos projetos em andamento e para novas parcerias no desenvolvimento de projetos de extensão e de cultura com universidades de diferentes países; Ação Efetiva: - Fomentar o desenvolvimento de atividades voltadas ao intercâmbio de ações extensionistas e artístico-culturais, especialmente no âmbito da conexão e cooperação Sul-Sul.	- Fomentar o desenvolvimento de projetos articulados com realização de ações em diferentes campi; - Criar programas institucionais para abrigar as ações de extensão multicampi; - Fortalecer os projetos individuais somando, a eles outras ações que podem ser também aplicadas a outros campi, transformando-os em Programas Institucionais. - Promover a integração entre os campi, por meio do desenvolvimento de programas Institucionais.	- número de ações realizadas; - quantidade de instituições envolvidas; - público-alvo atingido.

07	<b>Discutir a Extensão na Universidade, com vistas à criação de uma Política Institucional de Extensão.</b>  Permanente (2023-2026) Recursos Internos	Ação Inicial: - Realizar eventos que promovam a reflexão sobre a importância de criar uma política de extensão para a Unespar; - Criar grupos de discussão sobre a extensão nos campi Ação Efetiva: - Criar um cronograma para a elaboração da Política de Extensão de acordo com a metodologia escolhida; - Realizar ações para atender o cronograma proposto. Ação Conclusiva: - Propor a aprovação de uma minuta de Política Institucional de Extensão.	Ação Conclusiva: - Realizar trabalhos conjuntos de extensão e cultura com instituições de diferentes países.	PROEC  Indicadores - número de ações em articulação; - número de projetos envolvidos; - quantidade de alunos envolvidos; - quantidade das ações realizadas
08	<b>Estimular e valorizar a produção artístico-cultural no âmbito da UNESPAR</b>  Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Divulgar as ações de Arte e Cultura de todos os campi, ampliando o alcance junto à comunidade interna e externa Ação Efetiva: - Criar um calendário digital dinâmico de ações de Arte e Cultura. Ação Conclusiva: - Dar visibilidade e promover o acesso à produção artístico-cultural da Unespar através de um veículo de comunicação digital (Agenda Cultural)	Ação Inicial: - Realizar ações de Arte e Cultura de todos os campi, ampliando o alcance junto à comunidade interna e externa Ação Efetiva: - Criar um calendário digital dinâmico de ações de Arte e Cultura. Ação Conclusiva: - Dar visibilidade e promover o acesso à produção artístico-cultural da Unespar através de um veículo de comunicação digital (Agenda Cultural)	PROEC  Indicadores - número de eventos compartilhados - quantidade de acessos
09	<b>Fortalecer as ações de Arte e cultura na UNESPAR</b>  Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Possibilitar o intercâmbio das ações artístico-culturais da Unespar; - Realizar oficinas, workshops que contribuam para a qualificação dessas ações; Ação Efetiva: - Apoiar financeiramente as ações de arte e cultura na Unespar por meio da criação de um Programa Institucional de Bolsas para ações de Cultura Ação Conclusiva: - Consolidar as ações de Arte e Cultura nos campi, incentivando o desenvolvimento de novas ações nos campi e intercampi.	Ação Inicial: - Possibilitar o intercâmbio das ações artístico-culturais da Unespar; - Realizar oficinas, workshops que contribuam para a qualificação dessas ações; Ação Efetiva: - Apoiar financeiramente as ações de arte e cultura na Unespar por meio da criação de um Programa Institucional de Bolsas para ações de Cultura Ação Conclusiva: - Consolidar as ações de Arte e Cultura nos campi, incentivando o desenvolvimento de novas ações nos campi e intercampi.	PROEC  Indicadores - quantidade de alunos envolvidos; - quantidade e qualidade da produção artística
10	<b>Articular junto aos campi a disponibilidade de espaços e equipamentos para a</b>	Ação Inicial: - Estabelecer junto aos campi a disponibilidade de espaços que podem ser ocupados para realizar as ações de arte e cultura e contribuir para sua melhoria. Ação Efetiva:	Ação Inicial: - Estabelecer junto aos campi a disponibilidade de espaços que podem ser ocupados para realizar as ações de arte e cultura e contribuir para sua melhoria. Ação Efetiva:	PROEC  Indicadores

11	<b>realização de atividades de arte e cultura</b>  Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Fomentar e dar visibilidade às atividades realizadas nos Espaços Culturais da Unespar. Ação Efetiva: - Criar o regulamento geral dos Espaços Culturais da Unespar. Ação Conclusiva: - Promover ações junto aos campi responsáveis, a fim de garantir a manutenção contínua dos Espaços Culturais da UNESPAR.	- Colaborar com os campi para a aquisição de equipamentos técnicos (som, luz, projeção, suportes para exposição etc.), possibilitando condições efetivas de realização de atividades artísticas e culturais Ação Conclusiva: - Disponibilizar, via Divisão de Extensão e Cultura, mais especificamente Seções de Cultura, o atendimento e acompanhamento das ações que são realizadas nos campi	- quantidade de ações de arte e cultura nos campi; - quantidade de público-alvo atingido; - quantidade de alunos envolvidos nos ações
12	<b>Consolidar os Espaços Culturais da UNESPAR</b>  Permanente (2023-2027) R\$ 0,00	Ação Inicial: - Fomentar e dar visibilidade às atividades realizadas nos Espaços Culturais da Unespar. Ação Efetiva: - Criar o regulamento geral dos Espaços Culturais da Unespar. Ação Conclusiva: - Promover ações junto aos campi responsáveis, a fim de garantir a manutenção contínua dos Espaços Culturais da UNESPAR.	- Fomentar e dar visibilidade às atividades realizadas nos Espaços Culturais da Unespar. - Criar o regulamento geral dos Espaços Culturais da Unespar.	PROEC  Indicadores - número de ações desenvolvidas nos espaços; - quantidade de alunos envolvidos nos ações; - quantidade de público-alvo atingido
13	<b>Incrementar, valorizar e apoiar os grupos artísticos da UNESPAR</b>  Permanente (2023-2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Dar visibilidade às ações dos Grupos Artísticos da Unespar Ação Efetiva: - Promover a circulação dos grupos Artísticos da Unespar, buscando abranger a comunidade interna e externa (sociedade e outras instituições); - Regular o funcionamento dos Grupos Artísticos, de acordo com a PIAC; - Viabilizar a aquisição de materiais (cenários, figurinos, partituras, iluminação etc.) Ação Conclusiva: - Incentivar a continuidade dos grupos já existentes, assim como a criação de novos grupos.	- Dar visibilidade às ações dos Grupos Artísticos da Unespar - Promover a circulação dos grupos Artísticos da Unespar, buscando abranger a comunidade interna e externa (sociedade e outras instituições); - Regular o funcionamento dos Grupos Artísticos, de acordo com a PIAC; - Viabilizar a aquisição de materiais (cenários, figurinos, partituras, iluminação etc.)	PROEC  Indicadores - número de grupos artísticos em atividade; - quantidade de alunos envolvidos nos grupos; - quantidade e qualidade das ações desenvolvidas pelos grupos
13	<b>Desenvolver atividades que possibilitem a finalização da redação da Política Institucional de Arte e Cultura da Unespar – PIAC e do Plano de Arte e Cultura da UNESPAR</b>  Temporária (2023-2024) Recursos Internos	Ação Inicial: - Realizar ações presenciais (Pipoca Cultural) da etapa de Sensibilização e Mobilização nos 7 campi da UNESPAR - Realizar Seminários Temáticos, a partir dos eixos da PIAC Ação Efetiva: - Estabelecer e fomentar o diálogo entre a comunidade acadêmica, as comissões locais e a comissão geral, para o desenvolvimento de uma política cultural democrática e inclusiva; Ação Conclusiva: - Realizar o mapeamento e o diagnóstico do contexto da arte e da cultura na UNESPAR; - Aprovar a minuta da Política Institucional de Arte e Cultura para a UNESPAR; - Elaborar, aprovar e implementar o Plano Plurianual de Ações de Arte e Cultura Ação Conclusiva: - Implementar a Política Institucional de Arte e Cultura e o Plano Plurianual de Ações de Arte e Cultura da Unespar	- Realizar ações presenciais (Pipoca Cultural) da etapa de Sensibilização e Mobilização nos 7 campi da UNESPAR - Realizar Seminários Temáticos, a partir dos eixos da PIAC - Estabelecer e fomentar o diálogo entre a comunidade acadêmica, as comissões locais e a comissão geral, para o desenvolvimento de uma política cultural democrática e inclusiva; - Realizar o mapeamento e o diagnóstico do contexto da arte e da cultura na UNESPAR; - Aprovar a minuta da Política Institucional de Arte e Cultura para a UNESPAR; - Elaborar, aprovar e implementar o Plano Plurianual de Ações de Arte e Cultura - Implementar a Política Institucional de Arte e Cultura e o Plano Plurianual de Ações de Arte e Cultura da Unespar	- Quantidade de ações de arte e cultura nos campi; - Quantidade de público-alvo atingido; - Quantidade de alunos envolvidos nos ações

**Quadro 22 - Objetivos, Metas e Ações das Políticas Estudantis e de Direitos Humanos**

N.	Objetivos	Metas	Ações	Sector Responsável
01	<b>Fortalecer políticas de equidade de acesso Institucional</b>	<b>Consolidar a política de cotas e ações afirmativas para o acesso a cursos de graduação, programas de pós-graduação e aos processos seletivos para docentes e agentes universitários.</b>  Permanente (2023/2027) Recursos Internos	Ação Inicial: - Realizar cursos de formação e pós-graduação sobre procedimentos relativos à política de cotas da UNESPAR para a graduação e pós-graduação. - Orientar procedimentos e aprimorar o desenvolvimento da política institucional de cotas para concursos públicos e testes seletivos para docentes e agentes universitários. Ação Efetiva: - Realizar cursos de formação para a composição de bancas de heteroidentificação. - Realizar cursos de formação e avaliar a necessidade de implementação de bancas de verificação da autodeclaração de pessoa com deficiência. - Coordenar fluxo institucional para a composição de bancas de heteroidentificação e de validação da autodeclaração de pessoa com deficiência. Indicar integrantes de bancas de heteroidentificação e de validação da autodeclaração de pessoas com deficiência. Ação Conclusiva: - Avaliar o resultado das bancas e encaminhar recursos. - Aplicar instrumento qualitativo de avaliação dos procedimentos de bancas. - Acompanhar e apoiar o trabalho das Comissões de Acompanhamento da política de cotas da UNESPAR.	PROPEDH PROGRAD PRPPG PROGSEP CCCV  Indicadores Quantidade de inscritos em processos seletivos por categoria de cotas. Quantidade de ingressantes por categoria de cotas. Análise qualitativa sobre os procedimentos realizados nas bancas de heteroidentificação e de validação da condição de pessoa com deficiência. Análise dos parâmetros estabelecidos no relatório bianual da Comissão de Acompanhamento da política de cotas da Unespar.
02	<b>Orientar e acompanhar o atendimento especial para provas de processos seletivos da UNESPAR.</b>  Permanente (2023/2027) R\$0,00	Ação Inicial: - Adequar procedimentos e nomenclaturas para a solicitação de atendimento especial para provas de processos seletivos da graduação, pós-graduação e para docentes e agentes universitários. Ação Efetiva: - Orientar o atendimento de condições especiais para a realização de provas. - Verificar a adequação de bancas médicas conforme disposto nos editais próprios. Ação Conclusiva: - Aplicar instrumento qualitativo de avaliação do atendimento especial; - Avaliar o atendimento às solicitações de atendimento especial homologadas.	Ação Inicial: - Adequar procedimentos e nomenclaturas para a solicitação de atendimento especial para provas de processos seletivos da graduação, pós-graduação e para docentes e agentes universitários. Ação Efetiva: - Orientar o atendimento de condições especiais para a realização de provas. - Verificar a adequação de bancas médicas conforme disposto nos editais próprios. Ação Conclusiva: - Aplicar instrumento qualitativo de avaliação do atendimento especial; - Avaliar o atendimento às solicitações de atendimento especial homologadas.	PROPEDH DDH PROGRAD PRPPG PROGSEP  Indicadores Quantidade de solicitações de atendimento especial. Quantidade de solicitações homologadas e atendidas. Quantidade de atendimentos.
03	<b>Ampliar e fortalecer políticas de</b>	<b>Desenvolver e instituir a Política de Permanência Estudantil</b>	Ação Inicial: - Constituir comissão para discussões internas e externas para a elaboração da Política Institucional de Permanência Estudantil.	PROPEDH PROGRAD PRPPG

	<b>permanência estudantil</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) R\$0,00	<b>Ação Efetiva:</b> - Promover a discussão conjunta com o Movimento Estudantil da UNESPAR sobre a Política Institucional de Permanência Estudantil. <b>Ação Conclusiva:</b> - Submeter documento à aprovação das instâncias institucionais competentes e implementar a Política Institucional de Permanência Estudantil.	<b>Indicadores</b>  Participação institucional e representatividade estudantil na elaboração da Política Institucional de Permanência Estudantil. Criação da Política Institucional de Permanência Estudantil.
04	<b>Ampliar ações de assistência estudantil com ênfase no atendimento a estudantes em situação de vulnerabilidade social e insegurança alimentar.</b>	<b>Ação Inicial:</b> Desenvolver edital de fluxo contínuo para o cadastro de estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica e/ou insegurança alimentar na UNESPAR. <b>Ação Efetiva:</b> Desenvolver e implementar parcerias interinstitucionais para a realização de ações emergenciais e enfrentamento à insegurança alimentar nos campi da UNESPAR. Submeter proposta de ampliação de ações de assistência estudantil por meio do Programa Institucional de Bolsas Permanência e da implantação de modalidades de auxílios e subsídios conforme disponibilidade orçamentária da UNESPAR. <b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos externos e interno	<b>Ação Conclusiva:</b> Aprimorar critérios de seleção para o Programa de Bolsas Permanência, incluindo despesas com transporte e moradia na composição de índice de classificação de candidatos; - Publicar edital e operacionalizar a implementação de Bolsas Permanência e de auxílios e subsídios previamente aprovados.	<b>PROPEDH</b> <b>PROGRAD</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica Quantidade de alunos atendidos por programas de assistência estudantil
05	<b>Promover a inclusão digital de estudantes de graduação e pós-graduação.</b>	<b>Ação Inicial:</b> - Elaborar e publicar edital de comodato de smartphones para estudantes de graduação e pós-graduação. <b>Ação Efetiva:</b> - Operacionalizar os procedimentos de empréstimos e devolução de celulares a estudantes cadastrados em conjunto com o setor de Patrimônio da UNESPAR. <b>Ação Conclusiva:</b> - Avaliar e reorientar ações de inclusão digital.	<b>Permanente:</b> (2023/2027) R\$0,00	<b>PROPEDH</b> <b>PROGRAD</b> <b>PRPG</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de alunos atendidos por programa de apoio à inclusão digital.
06	<b>Fomentar colaboração interinstitucional para ampliar acesso à alimentação, moradia e</b>	<b>Ação Inicial:</b> Integrar Comissões e Fóruns Estaduais e Nacionais para a articulação de políticas de financiamento em âmbito federal e estadual para ações de permanência estudantil, conforme disposto no Plano Nacional de Assistência Estudantil – PNAES e Plano	<b>PROPEDH</b> <b>PROPLAN</b> <b>DIREÇÕES DE CAMPUS</b> <b>Indicadores</b>	

	<b>transporte.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos Internos	<b>Nacional de Assistência Estudantil para Instituições Estaduais - PNAEST;</b> - Implementar Grupo de Trabalho para o estudo de viabilidade de diferentes modelos de RU e moradia estudantil alinhados ao contexto de cada campus e à disponibilidade orçamentária da Unespar; <b>Ação Efetiva:</b> - Promover parcerias interinstitucionais e mediar a captação de recursos para a melhoria do acesso à alimentação, moradia e transporte de estudantes da UNESPAR. <b>Ação Conclusiva:</b> - Apresentar planejamento de soluções realizáveis em curto, médio e longo prazo para ampliar acesso à alimentação, moradia e transporte na UNESPAR;	Participação da UNESPAR em Comissões Estaduais e Nacionais de Permanência Estudantil. Parcerias realizadas Ações implementadas
07	<b>Desenvolver projetos de apoio a estudantes com filhos menores de 6 anos.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos Internos	<b>Ação Inicial:</b> - Mapear necessidades de apoio a estudantes com filhos menores de 6 anos. <b>Ação Efetiva:</b> - Elaborar projeto de apoio e submeter às instâncias institucionais competentes. <b>Ação Conclusiva:</b> - Estabelecer cronograma de implementação dos projetos de apoio nos campi.	<b>PROPEDH</b> <b>PROGRAD</b> <b>PRPG</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de estudantes com filhos menores de 6 anos Quantidade de estudantes com filhos menores de 6 anos atendidos nos campi da UNESPAR.
08	<b>Incentivar o acesso à cultura, à arte e a atividades esportivas.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos Internos	<b>Ação Inicial:</b> - Incentivar a participação estudantil em eventos culturais, artísticos e esportivos por meio de campanha de comunicação. <b>Ação Efetiva:</b> - Operacionalizar a emissão da ID estudantil garantindo acesso a descontos para atividades artísticas, culturais e esportivas; - Fortalecer a organização das Atleticas nos campi da UNESPAR. - Promover a disseminação de atividades físicas (esportivas) promovidas pelas atleticas nos campi da UNESPAR. <b>Ação Conclusiva:</b> - Avaliar a participação estudantil em eventos culturais, artísticos e esportivos.	<b>PROPEDH</b> <b>PROEC</b> <b>ASCOM</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de Estudantes com acesso à ID estudantil Quantidade de estudantes participantes de atividades culturais, artísticas e esportivas.
09	<b>Fomentar a participação estudantil em modalidades de bolsas de assistência, ensino,</b>		<b>Ação Inicial:</b> - Incentivar a participação de estudantes em processos de seleção para modalidades de bolsas de ensino, pesquisa e extensão e estágios remunerados por meio de campanha de comunicação.	<b>PROPEDH</b> <b>PROEC</b> <b>PROGRAD</b> <b>PRPG</b> <b>ASCOM</b> <b>Indicadores</b>

	<b>pesquisa, extensão e práticas de estágio remunerado.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) R\$0,00	<b>Ação Efetiva:</b> - Disponibilizar na página da PROPEDH, as modalidades de bolsas e estágios remunerados ofertados pela UNESPAR. - Produzir e publicar material para redes sociais com informações acessíveis sobre as modalidades de bolsas e estágios remunerados ofertados na UNESPAR; <b>Ação Conclusiva:</b> - Desenvolver e aplicar instrumento de avaliação sobre o conhecimento e as principais dificuldades enfrentadas por estudantes para concorrerem às modalidades de bolsas e estágios remunerados ofertados pela UNESPAR.	<b>Indicadores</b>  Quantidade de Estudantes com bolsas ensino, pesquisa e extensão e estágios remunerados.
10	<b>Fortalecer as Políticas e Práticas de Inclusão Educacional na UNESPAR</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos Internos	<b>Ação Inicial:</b> - Orientar cursos de graduação e programas de pós-graduação sobre acessibilidade pedagógica e metodológica. - Orientar sobre fluxos institucionais para o Plano Ed. Especializado (PEI). <b>Ação Efetiva:</b> - Constituir grupos de trabalho para a discussão conjunta de procedimentos e práticas inclusivas. - Desenvolver atividades complementares, de monitoria e/ou tutoria para a mediação educacional inclusiva. - Ampliar o quadro de docentes e agentes contratados para constituir equipe multidisciplinar para o atendimento em educação inclusiva. <b>Ação Conclusiva:</b> - Realizar o atendimento pedagógico em Educação Inclusiva nos campi da UNESPAR - Avaliar o atendimento em Educação Inclusiva nos campi da UNESPAR	<b>PROPEDH</b> <b>DDH</b> <b>NESEI</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de estudantes com necessidade de atendimento em educação especial inclusiva. Quantidade de estudantes, atendidos. Ampliação de equipes de atendimento.
11	<b>Promover a acessibilidade arquitetônica, instrumental e comunicacional para a comunidade acadêmica e externa.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) R\$0,00	<b>Ação Inicial:</b> - Mapear necessidades de acessibilidade arquitetônica, instrumental e comunicacional da comunidade acadêmica dos campi da UNESPAR. <b>Ação Efetiva:</b> - Encontrar as necessidades de acessibilidade comunicacional de estudantes, docentes e agentes universitários da Unespar para a contratação de profissionais intérpretes de Libras. - Encaminhar as necessidades de aquisição de materiais de tecnologia assistiva e de alterações arquitetônicas relativas a estudantes matriculados, docentes e agentes universitários da UNESPAR, exequíveis em curto e médio prazo. Orientar a acessibilidade comunicacional de documentos, eventos e comunicações nas mídias e redes sociais institucionais. <b>Ação Conclusiva:</b> Acompanhar o atendimento das demandas de acessibilidade arquitetônica, comunicacional e instrumental.	<b>PROPEDH</b> <b>DDH</b> <b>ASCOM</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de pessoas com necessidade de acessibilidade arquitetônica, instrumental e comunicacional nos campi da UNESPAR; Demandas encaminhadas e efetivadas nos campi da UNESPAR.

12	<b>Desenvolver e implementar ações afirmativas para a equidade socioeducacional de pessoas pretas, pardas e indígenas da comunidade acadêmica.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos externo	<b>Ação Inicial:</b> Promover acolhimento e apoio à população negra e indígena na UNESPAR por meio dos Núcleos de Educação para Relações Étnico Raciais – NERAs. <b>Ação Efetiva:</b> Disponibilizar informação qualificada sobre os mecanismos institucionais e externos de enfrentamento a formas de violência e violação de direitos por motivos étnico-raciais; - Apoiar a CUIA no acompanhamento pedagógico e na mediação de conflitos junto a estudantes indígenas nos campi da UNESPAR. <b>Ação Conclusiva:</b> - Desenvolver ações educacionais de valorização dos saberes e de inclusão social da população negra e indígena nos campi da UNESPAR. - Mediar conflitos por meio do CDEDH/NERA e fortalecer a integração do trabalho da PROPEDH com a Ouvidoria da Unespar. - Aplicar instrumentos de avaliação qualitativa da inclusão da população negra e indígena nos campi da UNESPAR.	<b>PROPEDH</b> <b>DDH</b> <b>CEDH/NERA</b> <b>CUIA</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de atendimentos de apoio realizados Quantidade de ações de ensino, pesquisa e extensão realizadas pelo CEDH/NERA nos campi Análise de indicadores de inclusão educacional de pessoas negras na Unespar.
13	<b>Desenvolver e implementar ações afirmativas para a equidade socioeducacional de pessoas pertencentes ao grupo LGBTQIA+ na Unespar.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) R\$0,0	<b>Ação Inicial:</b> Promover acolhimento e apoio às pessoas pertencentes ao grupo LGBTQIA+ na UNESPAR, por meio dos Núcleos de Educação para Relações de Gênero – NERGs. <b>Ação Efetiva:</b> Disponibilizar informação qualificada sobre os mecanismos institucionais e externos de enfrentamento a formas de violência e violação de direitos por orientação de gênero e sexualidade; - Discutir e implementar ações educacionais de prevenção e enfrentamento de violências decorrentes da segregação e do preconceito de gênero. - Orientar estudantes e a comunidade acadêmica sobre procedimentos de uso e inclusão do nome social. <b>Ação Conclusiva:</b> - Mediar conflitos por meio dos CEDHs/NERGs e fortalecer a integração do trabalho da PROPEDH com a Ouvidoria de Gênero. - Aplicar instrumentos de avaliação qualitativa da inclusão da população LGBTQIA+ nos campi da UNESPAR.	<b>PROPEDH</b> <b>DDH</b> <b>CEDH/NERG</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de atendimentos de apoio realizados. Quantidade de ações de ensino, pesquisa e extensão realizadas pelo CEDH/NERG nos campi. Análise de indicadores de inclusão educacional de pessoas pertencentes ao grupo LGBTQIA+ na UNESPAR.
14	<b>Promover a melhoria da qualidade de vida e da cidadania no</b>		<b>Ação Inicial:</b> - Mapear demandas e desenvolver ações e programas que contemplem a saúde e o bem-estar emocional da comunidade acadêmica; - Realizar ações de acolhimento estudantil que contemplem a saúde e o bem-estar físico e mental da comunidade acadêmica.	<b>PROPEDH</b> <b>DDH</b> <b>CEDH</b> <b>Indicadores</b>

	<b>ambiente acadêmico</b>	<b>acadêmica.</b>	<b>Ação Efetiva:</b> - Fortalecer e estruturar o Programa CEDH Acolhe; - Estruturar o Programa Saúde sem Violência de Gênero. <b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos Internos	Quantidade de ações dos campi que promovem saúde e acolhimento emocional da comunidade acadêmica.
15	<b>Promover e ampliar a estruturação dos CEDHs para o apoio e mediação de conflitos.</b>	<b>Ação Inicial:</b> Desenvolver e implementar o Programa de Apoio Jurídico aos CEDHs da UNESPAR. <b>Ação Efetiva:</b> Constituir grupo de mediação de conflitos e orientação ao CEDHs e Núcleos NESPI, NERA e NERG nos campi da UNESPAR; <b>Ação Conclusiva:</b> Fortalecer a integração do trabalho da PROPEDH/DDH/CEDHs com as Ouvidorias da UNESPAR. <b>Ação Conclusiva:</b> - Avaliar o processo de atendimento de mediações de conflitos junto ao CEDH; - Divulgar e disponibilizar informação sobre formas de acompanhamento dos fluxos de denúncias de violação de direitos às Instâncias dos campi e às Ouvidorias da UNESPAR.	<b>PROPEDH</b> <b>DDH</b> <b>CEDH</b> <b>NASCI</b> <b>NPI</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de solicitações atendidas por meio de mediação educacional.	<b>Indicadores</b>  Quantidade de aplicações de apoio aos CEDHs e Núcleos Quantidade de solicitações atendidas por meio de mediação educacional.
16	<b>Promover ações de educação para sustentabilidade socioambiental</b>	<b>Ação Inicial:</b> - Articular e fortalecer ações de educação para sustentabilidade socioambiental nos campi. <b>Ação Efetiva:</b> - Fortalecer e ampliar as ações da Campanha UNESPAR+Sustentável <b>Ação Conclusiva:</b> - Aplicar instrumento de avaliação do desenvolvimento das ações da Campanha UNESPAR+Sustentável.	<b>Permanente:</b> (2023/2027) R\$0,00	<b>PROPEDH</b> <b>DAE</b> <b>DDH</b> <b>DIVAS</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de ações realizadas Avaliação qualitativa das ações realizadas
17	<b>Fomentar a organização e estruturação do movimento estudantil, bem como a representação estudantil nos campi da UNESPAR.</b>	<b>Ação Inicial:</b> - Adaptar a organização de DCE, CAS nos campi da UNESPAR e a vacância em espaços de representação estudantil. <b>Ação Efetiva:</b> - Articular a reativação do GT de Assuntos Estudantes. - Promover e Consolidar o Fórum Estudantil. - Estimular a produção e encaminhamento de documentos elaborados por representantes estudantis que apontem as demandas de cada campus. <b>Ação Conclusiva:</b> - Orientar e Incentivar a ocupação de espaços de representação estudantil na	<b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos Internos	<b>PROPEDH</b> <b>DAE</b> <b>DIVAS</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de organizações estudantis estruturadas nos campi e quantidade de espaços de representação estudantil ocupados.

			<b>UNESPAR.</b> - Incentivar a estruturação das organizações estudantis e a participação na gestão junto à PROPEDH.	Participação estudantil junto a gestão na PROPEDH.
18	<b>Fomentar a diversidade da representatividade institucional na área dos direitos humanos.</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) R\$0,0	<b>Ação Inicial:</b> - Mapear a diversidade de gênero, etnia, cor e presença de pessoas com deficiência em espaços de representatividade institucional. <b>Ação Efetiva:</b> - Promover a diversidade na representatividade institucional. <b>Ação Conclusiva:</b> - Fomentar a representatividade da UNESPAR em Fóruns de discussão externos à universidade, com temáticas transversais aos direitos humanos.	<b>PROPEDH</b> <b>DAE</b> <b>DDH</b> <b>Indicadores</b>  Número de pessoas pertencentes a grupos vulneráveis e ou socialmente incluídos em espaços de representatividade institucional. Presença da Unespar em espaços de representatividade externos, em áreas transversais aos Direitos humanos.
19	<b>Desenvolver educação continuada sobre direitos humanos na UNESPAR</b>	<b>Permanente:</b> (2023/2027) Recursos externos	<b>Ação Inicial:</b> - Promover palestras e cursos de formação com ênfase nos diferentes tipos de assédio nas relações de trabalho, formas de racismo, necessidades específicas de pessoas com deficiência, saúde e bem estar emocional no ambiente da UNESPAR, entre outras temáticas, em atendimento a demandas de discentes, docentes e agentes universitários. <b>Ação Efetiva:</b> - Realizar eventos sobre os temas de estudo dos Núcleos NESPI, NERA e NERG nos campi da UNESPAR; - Consolidar o Seminário Nacional e o Seminário Internacional de Educação em Direitos Humanos. <b>Ação Conclusiva:</b> Promover e disseminar conteúdos da Campanha Permanente de Educação em Direitos Humanos: UNESPAR + Inklusiva.	<b>PROPEDH</b> <b>DDH</b> <b>PROEC</b> <b>PRPGSP</b> <b>Indicadores</b>  Quantidade de abrangência local, regional, nacional e internacional de ações desenvolvidas Quantidade de ações de ensino, pesquisa e extensão articuladas entre os núcleos e outros setores.
20	<b>Ampliar a participação estudantil e a qualidade da comunicação sobre assuntos</b>		<b>Ação Inicial:</b> Elaborar e implementar a reestruturação do site da PROPEDH. <b>Ação Efetiva:</b> Fomentar o Giro Estudantil. Ampliar a acessibilidade comunicacional nos assuntos de interesse estudantil	<b>PROPEDH</b> <b>ASCOM</b> <b>PROPLAN-TI</b> <b>Indicadores</b>

	estudantis e de direitos humanos	externa. Permanente: (2023/2027) R\$0,00	Ação Conclusiva: Ampliar a comunicação com ênfase na participação estudantil.	Disponibilidade das comunicações; Participação discente na elaboração de comunicações.
21	Atualizar e fortalecer a estrutura do CEDH.	Atualizar os documentos relativos ao Centro de Educação em Direitos Humanos no organograma institucional e fomentar o fortalecimento da estrutura de gestão.	Ação Inicial: - Elaborar, discutir e encaminhar para aprovação a adequação do regulamento do CEDH junto à DDH e PROPEDH no organograma institucional Ação Efetiva: - Atualizar a regulamentação de Núcleos de ação especializada NESPI, NERA e NERG Ação Conclusiva: - Fortalecer as equipes de apoio da DDH por meio dos CEDHs, núcleos NESPI, NERA e NERG nos campi da UNESPAR	PROPEDH DDH DAE Indicadores Atualização e aprovação do Regulamento do CEDH. Ampliação da estrutura de atendimento dos CEDHs e Núcleos NESPI, NERA e NERG.
22	Fortalecer políticas de internacionalização com ações de interação e acolhimento de estudantes estrangeiros e em situação de vulnerabilidade social	Garantir o acesso de estudantes em situação de vulnerabilidade social a ações e oportunidades de internacionalização Permanente: (2023/2027) R\$ 0,0 Recursos internos e externos	Ação Inicial: Orientar e Incentivar a participação em eventos presenciais e virtuais Ação Efetiva: Publicações de artigos de mobilidade estudantil, especialmente no âmbito da conexão e cooperação Sul-Sul Ação Conclusiva: Formar uma rede solidária de hospedagem nos campi da UNESPAR.	ERI PROPEDH PROGRAD Indicadores Número de estudantes em situação de vulnerabilidade social em ações de internacionalização
		Recursos internos e externos	Ação Inicial: Criar e consolidar o Programa Hospedagem Solidária de Estudantes Estrangeiros Ação Efetiva: Implantar o programa Institucional de Hospedagem solidária para estudantes estrangeiros. Ação Conclusiva: Formar uma rede solidária de hospedagem nos campi da UNESPAR.	ERI PROPEDH PROGRAD Indicadores Número de hospedagem solidária disponível para Estudantes estrangeiros

Quadro 23 - Objetivos, Metas e Ações da Política de Gestão

N.	Objetivos	Metas	Ações	Sector Responsável
01	Implantar a Política de Comunicação para o Fortalecimento da comunicação interna e externa e da imagem da UNESPAR com a Sociedade	Política de Comunicação UNESPAR Temporária (2023-2023) R\$ 0,0	Ação Inicial: Nomear a Comissão para elaboração de uma minuta da Política de Comunicação; Ação Efetiva: - Discutir nos campi a Política de Comunicação; - Aprovar a minuta da Política de Comunicação nos Conselhos Superiores; Ação Conclusiva: - Implantar a política de Comunicação Institucional.	ASCOM GABINETE Indicadores Estudo realizado, missão e princípios de comunicação social definidos para UNESPAR.
02	Elaborar e implantar o Plano de Comunicação Social da UNESPAR	Temporária (2023-2024) Recursos Internos	Ação Inicial: - Realizar o Diagnóstico; Ação Efetiva: - Discutir nos campi o Plano de Comunicação Social; - Implementar o Plano de Comunicação Social; Ação Conclusiva: - contratar profissionais/ ou serviços para os campi na área de comunicação.	ASCOM GABINETE PROPLAN Indicadores Estudo realizado e modelo/Comunicação definido.
03	Consolidar e fortalecer a identidade institucional	Permanente (2023-2024) Recursos Internos	Ação Inicial: - Qualificar e ampliar a Produção de notícias, divulgação institucional e campanhas específicas; Ação Efetiva: - Ampliar o uso das mídias sociais na Universidade; - Campanhas informativas; - Aprimorar as campanhas do Vestibular, Sisu/Enem; Ação Conclusiva: - contratar serviços de Marketing digital, design gráfico e Web design.	ASCOM PROGRAD CCCV Indicadores Número de notícias, número de seguidores, de likes.
04	Avançar nos processos administrativos e gerenciais e na descentralização	Permanente (2023-2023) Recursos Internos	Ação Inicial: - Levantamento da situação funcional dos agentes; - Planejamento do atendimento das necessidades do pessoal; Ação Efetiva: - Parcerias com Instituições e Escola de Governo;	PROGESP PROEC PROPLAN Indicadores

	e transferências orçamentárias da Universidade	Permanente (2023-2024) R\$0,0	- Oferta de cursos para os e Agentes Universitários da UNESPAR; Ação Conclusiva: - Efeivação da progressão dos Agentes Universitários.	Número de agentes participantes; número de parcerias e número de cursos ofertados.
05	Implantar sistema de gerenciamento e de controle na distribuição de carga horária nas contratações de docentes CRES na UNESPAR.	Permanente (2023-2024) R\$0,0	Ação Inicial: Levantamento e análise de sistema de gerenciamento disponível no mercado; Ação Efetiva: - Implantação e operacionalização do sistema; Ação Conclusiva: - Acompanhamento.	PROPLAN PROGESP Indicadores Estrutura organizacional de distribuição de carga horária definida.
06	Padronização dos registros de frequências, tanto docente quanto dos agentes universitários em todos os campi da UNESPAR	Permanente (2023-2024) R\$0,0	Ação Inicial: Levantamento e análise de sistema de frequência; Ação Efetiva: Implantação e operacionalização do sistema de frequência; Ação Conclusiva: - Monitoramento do funcionamento.	PROGESP PROPLAN Indicadores Estrutura organizacional definida.
07	Avaliar os critérios para os Concursos Públicos de Docentes e Agentes Universitários efetivos na Universidade	Permanente (2023-2023) R\$0,0	Ação Inicial: Levantamento nos campi para reposição de vagas; Ação Efetiva: - Criar normativas para distribuição de vagas; Ação Conclusiva: - Realização do concurso; - Processo de contratação.	PROPLAN PROGESP Indicadores Critérios para os concursos públicos da UNESPAR
08	Ampliar a captação de recursos financeiros	Permanente (2023-2023) R\$0,0	Ação Inicial: - Ampliar a Diretoria de Contratos e Convênios com pessoal com foco na captação de recursos;	PROPLAN PRAF GABINETE

		Permanente: (2023-2027) Recursos da UGF	Ação Efetiva: - Diversificar as fontes financiadoras de recursos; Ação Conclusiva: - Aumentar em 10% a captação anual de recursos.	Indicadores - Diversificação de fontes; - Aumento de recursos captados ano a ano. - Aumento de setores institucionais envolvidos na captação.
09	Elaborar Metodologia de rateio orçamentário entre as unidades	Permanente (2023-2023) R\$ 0,0	Ação Inicial: - Nomear Grupo de Trabalho para elaboração de proposta da divisão orçamentária entre as unidades; Ação Efetiva: - Analisar modelos e construir proposta adequada à realidade da UNESPAR; Ação Conclusiva: - Submeter a Proposta de rateio orçamentário entre as unidades ao CAD e COU.	PROPLAN Indicadores - Participação da comunidade acadêmica; - Maior transparência orçamentária - Qualificação de pessoal das unidades; - Desenvolvimento da cultura orçamentária na instituição.
10	Incentivar a cooperação entre os(as) trabalhadores (as) da UNESPAR, bem como promover um ambiente de trabalho de qualidade, respeitoso e agradável para todos(as)	Permanente: (2023-2023) Recursos Internos	Ação Inicial: - Levantamento das necessidades efetivas da acadêmica; Ação Efetiva: - Parcerias com órgãos e instituições públicas e privadas; Ação Conclusiva: - Promover encontros e cursos voltados para a qualidade das condições do ambiente de trabalho e das relações.	PROGESP PROPEDH Indicadores Parcerias públicas e privadas na área da saúde; Número de encontros; e Qualidade das condições do ambiente do trabalho.
11	Promover igualdade de gênero e de respeito no ambiente de trabalho	Permanente (2023-2023) Recursos Internos	Ação Inicial: - Campanha de desenvolvimento de boas práticas nas relações de trabalho; Ação Efetiva: - Discussão sobre os diferentes tipos de assédios e elaboração de cartilhas, flyers; Ação Conclusiva: - Promover encontros nos campi.	PROPEDH PROGESP Indicadores Reduzir o número dos diferentes tipos de assédios.
12	Fortalecer as Políticas de Gestão Ambiental	Permanente: (2023-2027) Recursos da UGF	Ação Inicial: - Fortalecer a CPGEA como protagonista no processo de elaboração do Plano de Logística Sustentável; Ação Efetiva: - Sob a coordenação da CPGEA, regulamentar o funcionamento e a metodologia para a elaboração do Plano de Logística Sustentável da UNESPAR; - Levantamento das condições socioambientais das unidades; - Elaboração da Proposta do Plano de Logística Sustentável, com base na Resolução 003/2028 COU/UNESPAR e Legislação em vigor;	PROPLAN/DP Indicadores - Participação da comunidade acadêmica; - Disseminação das práticas sustentáveis; - Maior divulgação das ações de sustentabilidade; - Redução de resíduos sólidos.

		Ação Conclusiva: - Submeter a Proposta do Plano de Logística Sustentável à comunidade acadêmica por meio de consulta pública - Submissão e aprovação da proposta do Plano de Logística Sustentável aos Conselhos Superiores - Monitoramento e atualização do Plano de Logística Sustentável pela CPGEA
--	--	---

Quadro 24 - Objetivos, Metas e Ações de Infraestrutura

N.	Objetivos	Metas	Ações	Sector Responsável
01	Implementar melhorias na gestão para as práticas de conservação, manutenção e atualização dos ambientes arquitetônicos; gestão de projetos e contratação de obras de engenharia	Permanente (2023-2023) Recursos Internos	Ação Inicial: - Avaliação dos projetos legais por campi; - Identificar prioridades para contratação das obras de adaptação e atualização das instalações, de acordo com os cronogramas; - Identificação dos elementos de gestão dos bens imóveis e equipamentos, quanto às condições de manutenção e estado de conservação; Ação Efetiva: - Executar contratação das obras de adaptação aos projetos legais; - Identificar prioridades de manutenção, conservação e atualização dos bens; Ação Conclusiva: - Contribuição para a realização de um Plano de gestão dos bens imóveis e de equipamentos de infraestrutura; - Acervo de projetos de arquitetura, complementares e documentos dos imóveis; - Contribuição para a realização de plano de comunicação institucional e de informação acessível para as edificações.	PROPLAN Indicadores - projetos arquitetônicos, projetos de acessibilidade e complementares, alvarás e vistorias das concessionárias; - estado de conservação, condições de uso; - avaliação permanente, frequência de acordo com os processos de manutenção das instalações.
02	Implementar Melhorias na Manutenção e ampliação de Obras	Temporária (2023-2025) Recursos Internos e UGF	Ação Inicial: - Definição dos critérios para a recepção e acolhimento das demandas de manutenção e obra; Ação Efetiva: - Criar os fluxos para os encaminhamentos referentes às demandas de manutenção e das obras; - Desenvolvimento de software de gerenciamento da manutenção e das obras.	PROPLAN/DP Indicadores - Processo eficiente; - Grupo de trabalho envolvidos; - capacitação para uso do software.
03	Estabelecer o Plano Diretor Físico-Territorial, Elaborar Plano de Gestão da Conservação do Patrimônio Imobiliário da UNESPAR, como elementos	Permanente (2023-2025) Recursos Internos e UGF	Ação Inicial: - Compor o Grupo Técnico que coordenará a elaboração do PD; - Definição da estratégia de trabalho com diretrizes para todas as unidades; - Elaboração do cronograma de todas as etapas do processo de elaboração do PD; Ação Efetiva: - Levantamento da realidade Físico-Territorial de todas as unidades; - Análise e elaboração de síntese dos levantamentos da realidade atual das unidades; Ação Conclusiva: - Elaboração do Plano Diretor Físico-Territorial; - Criação do Comitê Permanente para monitoramento e atualização do PD.	PROPLAN/DP Indicadores - Nomeação do Grupo Técnico; - Definição de metodologia; - Participação da comunidade acadêmica; - Cronograma do trabalho publicado; - Aprovação do Plano Diretor no COU.

04	centrais de planejamento de infraestrutura	Elaborar Plano de Gestão da Conservação do Patrimônio Imobiliário (desdobramento do PDFF 2023-2033).  Permanente (2023-2023) Recursos de outros órgãos	Ação Inicial: -Avaliação das informações, documentos e projetos dos campi; Ação Efetiva: -Proposta de um plano de gestão para atender as práticas de conservação e manutenção dos bens imóveis próprios sob responsabilidade da Universidade; Ação Conclusiva: -Aprovação de um Plano de gestão.	PROPLAN/DP  Indicadores - Estado de conservação; - Condições de uso; - Avaliação permanente, frequência de acordo com os processos de manutenção das instalações físicas e de equipamentos; - Metas de sustentabilidade; - Ciclo de vida, alcance dos programas e ações vinculados aos bens patrimoniais e demais indicadores sociais e econômicos; - Metas de sustentabilidade.
05	Promover a acessibilidade e a comunicação visual nas edificações da Universidade	Padronizar a Comunicação Visual Interna e externa das edificações em todas as unidades (inclusive de comunicação acessível)  Permanente (2023-2023) Recursos Internos e UGF	Ação Inicial: - Compor o Grupo Técnico que coordenará a elaboração do Manual de Comunicação Visual; -Elaboração do cronograma de todas as etapas do processo de elaboração do Manual de Comunicação Visual; Ação Efetiva: - Elaboração do Manual de Comunicação Visual; Ação Conclusiva: - Implantar sistema Padronizado de Comunicação Visual nas edificações das unidades.	PROPLAN/DP  Indicadores - Nomeação do Grupo Técnico; - Cronograma do trabalho publicado; - Aprovação do Manual de Comunicação Visual no COU; - Implantação do sistema padronizado de comunicação.
06	Fomentar a Modernização e Desenvolvimento Organizacional e tecnológico, acesso à rede de Comunicação Internet e de Desenvolvimento de Software	Aprimorar o acesso à rede de comunicação de todas as unidades  Permanente: (2023-2023) Recursos Internos e UGF	Ação Inicial: - Aquisição de servidores de rede locais para cada campus; - Aquisição de Switches compatíveis com os serviços; - Levantamento e qualificação dos pontos de rede e a quantidade necessária de novos pontos; Ação Efetiva: - Instalação dos servidores e Switches; - Implantação de Servidores de domínio e autenticação; - Implantação do serviço de autenticação integrada e unificada em todos os campi; - Treinamento dos técnicos locais; Ação Conclusiva: - Integração das redes locais com o núcleo principal de servidores e mobilidade de acesso aos usuários entre os campi.	PROPLAN/DTI  Indicadores - Quantidade de acessos; - Velocidade de acesso à rede em termos de Upload e download; - Qualidade do tráfego de dados; - Satisfação dos usuários (Rede Cabo e WiFi).

07	Implantar a tecnologia VOIP em todas as unidades	Permanente: (2023-2024) Recursos Internos e UGF	Ação Inicial: - Elaborar projeto para adesão à tecnologia VOIP; Ação Efetiva: - Levantamento e avaliação da estrutura existente às demandas da tecnologia VOIP; Ação Conclusiva: - Implantação da tecnologia VOIP como ferramenta de comunicação nas unidades.	PROPLAN/DTI  Indicadores - Redução dos custos com telefonia fixa e móvel; - Agilidade e rapidez na comunicação; - Qualidade nas ligações via VOIP; - Satisfação da comunidade acadêmica
08	Implantar Sistemas com foco a institucionalizar processos, suprindo os setores com carência de Informatização.	Permanente: (2023-2023) Recursos Internos e UGF	Ação Inicial: - Levantamento de demandas dos setores carentes de sistemas de gestão; - Padronização das ferramentas e metodologias de desenvolvimento de software; Ação Efetiva: - Implantação gradual das ferramentas desenvolvidas para constituição dos sistemas de gestão; Ação Conclusiva: - Constante desenvolvimento e modernização dos sistemas implantados, além da consolidação dos dados e padronização das informações geradas.	PROPLAN/DTI  Indicadores - Engajamento dos setores; - Integração de etapas; - Integração de informações; - Satisfação da comunidade acadêmica